



ALCUMATIC A/S

ANSØGNINGSSKEMA

Navn:		Tlf.	
Adresse:			
Mailadresse:			
Fødselsdato:			
Hvilken evt. uddannelse har du?			
Har du haft/eller har du alvorlige sygdomme, der gør at du ikke kan arbejde i en produktion?	NEJ	JA	Hvis ja, hvilke?
Har du legemlige handicaps	NEJ	JA	Hvis ja, hvilke?
Har du truckcertifikat	NEJ	JA	
Kan du arbejde på skiftehold	NEJ	JA	
Hvorledes kommer du til og fra arbejde?	BIL	BUS	CYKEL Andet?
Kender du nogen hos os?	NEJ	JA	Hvem?
Hvad søger du arbejde som?			
Hvor har du sidst arbejdet?			
Kontaktperson på din sidste arbejdsplads?			
Hvornår kan du blive ledig?	NU: <input type="text"/>	Dato: <input type="text"/>	
Evt. tidligere arbejdssteder:			

Jeg giver mit samtykke til at oplysninger i denne ansøgning må opbevares som elektronisk kopi i 3 måneder til brug for evt. senere ansættelse samt at den bliver opbevaret sammen med mine stamdata i lønningsbogholderiet, hvis jeg bliver ansat.

Rettigheder, indsigt, sletning og klage mulighed i h.t. til persondataforordningen art 13 stk. 2

Ragebøl, den ____ . ____ . 20__

Underskrift: _____

Oplysninger i denne ansøgning vil naturligvis blive behandlet fortroligt og bruges kun ved evt. ansættelsessamtale eller ansættelse.



ALCUMATIC A/S

ANSØGNINGSSKEMA

KUN TIL BRUG ved ansættelse (internt):

Medarbejderens oplysninger:

CPR-nr:				
Er du omfattet af industriens overenskomst i dit nuværende/tidligere arbejde?	ja	<input type="checkbox"/>	nej	<input type="checkbox"/>
Har du været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger og arbejdet mindst 120 timer	ja	<input type="checkbox"/>	nej	<input type="checkbox"/>

Afdelingslederens oplysninger:

Ansøgeren ansat med tiltrædelse den:					
i afdeling:					
Arbejdstider:	Fast Daghold	Skiftehold	Fast Aftenhold	Fast Nathold	Andet
Midlertidig ansættelse til den:					
Aftalt timeløn					
Skal kunne betjene maskine:		som: _____			
		eller: _____			

Andre aftaler:					
Kommentarer:					

sign. Medarbejder

Afdelingsleder

Oplysninger i denne ansøgning vil naturligvis blive behandlet fortroligt og bruges kun ved evt. ansættelsessamtale eller ansættelse.